

INVESTI DANS  
L'ACCOMPAGNEMENT  
DES 16-35 ANS  
DEPUIS 25 ANS!



CARREFOUR  
JEUNESSE-EMPLOI  
CHAUVEAU

# RAPPORT ANNUEL 2020 • 21



Emploi



Orientation



Entrepreneuriat



Persévérance  
scolaire



Autonomie



Bénévolat  
et volontariat



Éducation  
financière

## Mot du président et de la directrice générale

L'année que nous venons de vivre en fut une marquante, à plusieurs égards. À travers cette tourmente mondiale, nous sommes particulièrement fiers d'une équipe qui a su relever les nombreux défis reliés au maintien du lien humain, via le virtuel. Les apprentissages liés à ce fonctionnement, les aménagements de logis et d'horaires, composer avec des enfants en télé-études et des conjoint.es en télétravail, tout en maintenant la cadence, ont été réalisés avec brio. Que de cœur et de bonne volonté mis à l'ouvrage et de jeunes qui ont su trouver accompagnement et soutien.

Nous tenons aussi à souligner la capacité d'adaptation de toute l'équipe, face à des modulations vécues à la direction, dues à des soucis de santé. Un grand merci à Marie-Josée, qui a accepté de prendre la barre du CJEC à pied levé, pendant la première demi-année où la pandémie s'est manifestée, à Véronique B., Andrée et Édith, qui ont maintenu la motivation des troupes et le cap sur les besoins des jeunes. Merci, équipe de feu!

Souignons l'implication soutenue de la part des membres du CA vouant temps et expertise à notre organisation. Nous remercions également l'apport indéfectible de nos précieux partenaires et collaborateurs qui appuient nos actions, autant en implication personnelle que financière. Ces derniers se sont montrés compréhensifs et indulgents dans cette période particulière.

Malgré les écueils laissés par cette pandémie, dans les pages qui suivent, vous pourrez constater que plusieurs ont tout de même trouvé réconfort et direction dans leur projet de vie.

Bonne lecture!

**Philip Lefrançois**  
Président

**Guylaine St-Pierre**  
Directrice générale

LA RÉSILIENCE,  
C'EST LA CAPACITÉ  
DE NAVIGUER  
DANS LES TORRENTS.

BORIS CYRULNIK

Déjà 20 ans que notre chère Édith est le visage souriant et la voix chaleureuse qui accueille nos clients et qui les rassure lorsqu'ils sont stressés par leur première rencontre et auraient le goût de prendre leurs jambes à leur cou. 20 ans à être l'oreille attentive, la confidente, de nos joies et de nos moments plus difficiles, à collaborer avec nos partenaires, à accueillir avec bienveillance tous et chacun avec la même attention, à préparer les événements du CJEC et s'assurer que tout se déroule bien. Édith est la personne de référence pour plusieurs, qui répond à des questions inusitées, qui aide avec l'informatique, corrige des CV, trouve des ressources, offre des « lifts », en somme, nous est indispensable.

Édith, tu es un pilier pour le CJEC! Nous sommes empreints de gratitude d'avoir auprès de nous une perle d'une rare qualité et nous t'aimons plus que ce que les mots peuvent l'exprimer!





## NOTRE MISSION

Le Carrefour jeunesse-emploi Chauveau (CJEC) est un organisme communautaire ayant pour mandat d'accompagner les jeunes adultes de 16 à 35 ans dans leurs démarches d'autonomie personnelle et sociale, en les aidant dans leur persévérance scolaire, dans leur cheminement vers l'emploi ou dans le développement de projets d'entrepreneuriat, de volontariat et de bénévolat. Les services et activités du CJEC visent l'amélioration des conditions de vie générales des jeunes.



## NOS VALEURS

- Professionnalisme
- Engagement
- Intégrité
- Créativité
- Partenariat



## NOS SERVICES

- Aide à l'emploi
- Orientation scolaire et professionnelle
- Développement de l'autonomie personnelle et sociale
- Éducation financière
- Entrepreneuriat
- Persévérance scolaire
- Bénévolat
- Volontariat
- Psychothérapie



## NOS PROJETS

- Jeune COOP
- Chantiers urbains
- Départ@9
- Interface
- PARA
- Point de mire



## NOUS SOMMES MANDATAIRES ET/OU FIDUCIAIRES

- Projet Le Pont
- H<sup>2</sup>GO
- Avenir d'enfants
- La Pieuvre

Toutes les mesures  
de santé publique  
en vigueur ont été  
respectées.

## Le conseil d'administration



**Philip Lefrançois**  
Président  
Directeur des ventes  
Industrielle Alliance



**Pierre Martineau**  
Vice-président  
Conseiller d'orientation  
CDFM Huron-Wendat



**Guy Leclerc**  
Secrétaire-trésorier  
Retraité  
Bell Canada



**Clément Beaumont**  
Retraité  
Forces armées  
canadiennes



**Mélanie Chainey**  
Directrice générale CPE  
Les Coquins D'Abord



**Pierre-Yves Landry**  
Conseiller finances  
personnelles jeunesse  
Caisse Des Rivières de Qc



**Jean-Thomas Ménard**  
Planificateur financier  
Groupe Investors inc.



**Linda Masse**  
Enseignante pour la  
CS Laval / Retraîtée du  
CIUSSS (TES)-CRDI



**Cindy Turcotte**  
Conseillère d'orientation  
pour le Centre scolaire  
de la Capitale

## L'équipe

### LA GESTION



**Guyline St-Pierre**  
Directrice générale



**Véronique Brousseau**  
Directrice adjointe  
intérimaire



**Marie-Josée Malaisson**  
Directrice adjointe



**Andrée Fournier**  
Gestionnaire administrative



#### Départ après plusieurs années de loyaux services:

**Brigitte Fournier**, présidente, **Christine Pilote**, coordonnatrice et conseillère en entrepreneuriat et en éducation financière et **Miyred Bonilla**, conseillère d'orientation et en emploi.



#### Ont contribué à nos actions:

**Lysiane Morissette**, conseillère en persévérance scolaire et d'orientation, **Steven Jacob**, conseiller d'orientation et en emploi, **Stéphanie Rioux**, formatrice en éducation financière, **Christie Salumu Mulimbi**, intervenante Interface, **Marianne Lê**, intervenante Interface, **Laurence Pellerin-Gagnon**, conseillère en emploi et en formation, **Catherine Marcoux**, intervenante pivot PARA et **Annik Gagné-Laferrrière**, coordonnatrice H<sub>2</sub>GO.



#### Nouvelles recrues sur notre CA



Graphiste:  
**Geneviève Bolduc**



Conseillère en développement professionnel:  
**Madeleine Hamel**

### LE SECRÉTARIAT



**Édith Morais**  
Secrétaire-réceptionniste

## L'équipe (suite)

### LES SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI, D'ORIENTATION ET LES PROJETS



**Audrey Carrier**  
Coordonnatrice de projets  
entrepreneux



**Audrey Chouinard**  
Conseillère d'orientation  
et en emploi



**Jérôme St-Onge**  
Conseiller d'orientation,  
en emploi et en  
persévérance scolaire



**Laurence Pellerin-Gagnon**  
Conseillère en emploi  
et en formation



**Steven Jacob**  
Conseiller d'orientation  
et en emploi



**Véronique Fradet**  
Conseillère d'orientation  
et en emploi



**Véronique Houle**  
Intervenante Chantiers  
urbains et en persévérance  
scolaire



**Yannick Laforest**  
Technicien Chantiers  
urbains et agent de projet



**Maggie Boulianne**  
Intervenante Départ@9



**Christie Salumu Mulimbi**  
Intervenante Interface



**Marianne Lê**  
Intervenante Interface



**Marie-Pierre Michaud**  
Formatrice en  
éducation financière



**Stéphanie Rioux**  
Formatrice en  
éducation financière



**Annabelle Giroux**  
Intervenante pivot PARA



**Lysiane Morissette**  
Conseillère en  
persévérance scolaire  
et d'orientation

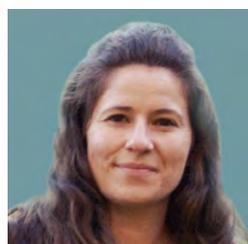
### PROJETS EN FIDUCIE



**Johanie Paquet**  
Intervenante Départ@9



**Magalie Tremblay**  
Conseillère d'orientation  
et en emploi et intervenante  
pivot PARA



**Annik Gagné-Laferrrière**  
Coordonnatrice  
H<sup>2</sup>GO



**Émilie Robitaille**  
Agente de milieu  
Projet Le Pont



**Quentin Ayadi**  
Chargé de projet  
La Pieuvre



Accompagnateur Jeune COOP:  
Yann Roy-Bissonnette



Stagiaires:  
**Joanie Lemaire**,  
baccalauréat en psychoéducation  
**Laurence Pellerin-Gagnon**,  
maîtrise en counseling et orientation



En congé  
de maternité

## Au cœur de notre mission

### SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI



#### LIBRE-SERVICE

##### BESOINS

- Accéder aux emplois disponibles
- Se renseigner à propos des carrières
- Se renseigner sur les formations
- Prendre contact avec les employeurs

#### Pour des recherches en emploi, en formation et en entrepreneuriat

- Babillard d'offres d'emploi et d'information scolaire
- Documentation scolaire et professionnelle
- Information sur le travail à l'étranger
- Laboratoire informatique avec accès à Internet
- Logiciel REPÈRES
- Photocopie, télécopie et téléphonie



#### SERVICE D'AIDE À LA RECHERCHE D'EMPLOI

##### BESOINS

- Savoir comment et où chercher un emploi
- Concevoir un CV efficace
- Identifier des emplois pertinents
- Se préparer pour mieux se vendre
- Organiser sa recherche d'emploi

#### Pour s'outiller dans ses démarches vers le marché du travail

- Curriculum vitae
- Lettre de présentation
- Carte professionnelle
- Contact à l'employeur
- Entrevue
- Mise en marché de soi
- Gestion du stress
- Utilisation des médias sociaux



#### ORIENTATION PROFESSIONNELLE ET SCOLAIRE

##### BESOINS

- Mieux se connaître
- Faire un choix scolaire et professionnel
- Planifier le développement de sa carrière
- Pallier à l'indécision vocationnelle

#### Pour faire le choix d'un parcours à l'image de sa réalité

- Processus individuel ou de groupe
- Bilan personnel et professionnel
- Connaissance de soi
- Information scolaire et professionnelle
- Renseignements sur l'aide financière
- Tests de personnalité et d'intérêts
- Validation du choix professionnel



#### POINT DE SERVICE À VAL-BÉLAIR

##### BESOINS

- Contrer la problématique du transport en commun
- Rendre les services d'orientation et d'employabilité le plus accessible possible

Une conseillère d'orientation et en emploi offre ses services dans les locaux de la Maison de la famille Saint-Ambroise à Val-Bélaire.

# Nos projets

## (CHANTIERS URBAINS

**8 participants**

 18-35 ans

 6 mois

 Expérience de travail visant à définir un projet professionnel par la connaissance de soi et du marché du travail. Obtention d'un certificat de formation à un métier semi-spécialisé comme manœuvre en aménagement paysager

## JEUNE COOP

**7 participants**

 12-17 ans

 Tout l'été

 Création d'une entreprise coopérative visant le développement d'habiletés au travail, le sens du travail d'équipe et des responsabilités

## ENTREPRENEURIAT JEUNESSE

**14 participants (individuel)**

**141 participants (groupe)**

 16-35 ans  
(2<sup>e</sup> cycle du secondaire)

 Selon les besoins

 Accompagnement individuel et de groupe visant à développer le profil ou les qualités entrepreneuriales

## PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

**11 participants (individuel)**

**85 participants (groupe)**

 15-19 ans

 Selon les besoins

 Accompagnement individuel et de groupe visant la persévérance scolaire

## INTERFACE

**16 participants**

 18-35 ans

 21 semaines

 Stages de travail rémunérés visant à définir un projet professionnel par la connaissance de soi et du marché du travail. Possibilité d'obtention d'un certificat de formation à un métier semi-spécialisé

## MES FINANCES, MES CHOIX

**358 participants**

 16-25 ans

 Deux heures par atelier

 Ateliers d'éducation financière

## BÉNÉVOLAT

**14 participants**

 2<sup>e</sup> cycle du secondaire

 Au besoin

 Vise à multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans leur milieu

## PARA

**57 participants**

**(dont 28 nouveaux suivis)**

 16-35 ans

 Selon les besoins

 Accompagnement individuel visant à accroître l'autonomie et la mise en action

## POINT DE MIRE

**2 participants**

 18-35 ans

 Jusqu'à 21 semaines

 Stages de travail rémunérés visant l'actualisation de sa formation professionnelle

## VOLONTARIAT

**1 participant**

 18-29 ans

 Au besoin

 Vise à mener des projets collectifs favorisant l'engagement des jeunes et l'appropriation des enjeux locaux

## Statistiques 2020-2021



**921**  
CLIENTS  
AU TOTAL



**207**  
CLIENTS AUX SERVICES  
D'AIDE À L'EMPLOI  
(incluant le projet Départ@9)\*

- ✓ 166 nouveaux clients
- ✓ 41 clients ont basculés



**714**  
PARTICIPANTS  
AUX PROJETS\*

- ✓ 8 Chantiers urbains
- ✓ 7 Jeunes coop
- ✓ 155 Entrepreneuriat jeunesse
- ✓ 96 Persévérance scolaire
- ✓ 16 Interface
- ✓ 358 Mes finances, Mes choix
- ✓ 57 PARA
- ✓ 2 Point de mire
- ✓ 14 Bénévolat
- ✓ 1 Volontariat

\* Dont 153 clients de Services Québec

## Statistiques 2020-2021

### RÉSULTATS DES SERVICES ET PROJETS MENANT À L'EMPLOI, À UN RETOUR AUX ÉTUDES OU À UNE MISE EN ACTION

(SAE, Interface, Chantiers urbains et Point de mire)

**224** CLIENTS DONT **52** SONT EN CONTINUITÉ DE PARCOURS

#### POUR LES 172 CLIENTS AYANT TERMINÉ LEUR PARCOURS :

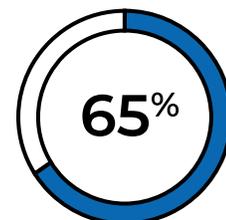
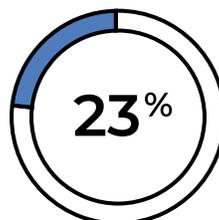
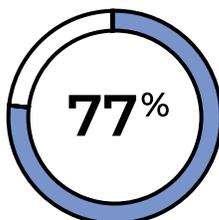
- ✓ 44 Intégration en emploi
- ✓ 36 Intégration aux études
- ✓ 16 En attente de débiter une formation (processus d'orientation terminés)
- ✓ 16 Référés à l'externe ou à un autre projet
- ✓ 9 Retour à la santé et maternité
- ✓ 23 persévèrent dans leur formation ou dans leur emploi

#### POUR CERTAINS CLIENTS :

- ✓ 13 sont injoignables
- ✓ 8 ne désirent plus continuer
- ✓ 7 poursuivent leurs démarches par eux-mêmes

#### POUR 80 CLIENTS AYANT INTÉGRÉ UN EMPLOI OU LES ÉTUDES :

- ✓ 52 ont maintenu leurs projets
- ✓ Les autres sont sur la voie d'y arriver





1

## Favoriser la poursuite de l'éducation

### PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Le CJEC poursuit son mandat en persévérance scolaire avec des ateliers portant sur l'employabilité offerts dans les écoles de même qu'avec l'implantation de projets à caractère entrepreneurial. Ces activités s'adressent à des jeunes ciblés comme étant à risque d'abandonner leurs études avant l'obtention d'un premier diplôme.

#### Persévérer autrement via la bande dessinée et les sports de combat

Cette année, nous avons expérimenté le monde de la bande dessinée pour inciter les élèves à se maintenir aux études. (1 et 2) Ils ont assisté à des ateliers d'un bédéiste professionnel. Plusieurs sujets ont été abordés tels que la classification des styles, l'histoire de la bande dessinée, le métier de bédéiste, le scénario, le dessin croquis, les phylactères, l'encrage et la couleur. Tous les élèves ont reçu une trousse de matériel pour leur permettre de réaliser leur propre bande dessinée. Ils ont eu également la chance de rencontrer Alex A, un bédéiste québécois reconnu, auteur de l'Agent Jean. **Le but était**

**de permettre aux élèves de vivre l'expérience stimulante de produire une bande dessinée en guise d'élément motivateur pour persévérer dans leurs études.**



2

Les **sports de combat** ont fait leurs preuves auprès des jeunes ayant des difficultés de comportement, scolaires et personnelles. Les valeurs comme **le respect, le courage, la fierté, la persévérance, la discipline et le contrôle de soi** constituent la pierre angulaire de l'intervention permettant aux participants de vivre une expérience intense, différente et positive face à l'école tout en intégrant de saines habitudes de vie. Le projet a rejoint 29 jeunes de 12 à 17 ans de l'école Roger-Comtois et de la classe Le parcours.

Les **Journées de la persévérance scolaire** ont été soulignées par plusieurs activités cette année. En plus du hissage du drapeau symbolisant cette semaine au mât de courtoisie de l'Hôtel de ville de Québec, une vidéo visant **à souligner les efforts des étudiants en cette année particulière** a été partagée sur la page Facebook du CJEC. De petits trucs de gestion du temps et de la motivation ont été diffusés dans les réseaux sociaux.

#### Remerciements

Merci à Yohan Bérubé, propriétaire et Mario Migneault, entraîneur du Nordik Fight club.

Merci à Guillaume Demers, illustrateur, bédéiste et animateur des ateliers et à Thomas-Louis Côté, directeur général, Québec BD. Un merci spécial à Alex A., bédéiste, qui s'est impliqué sur le jury pour le concours organisé dans le cadre du projet en persévérance scolaire.

96 PARTICIPANTS  
dont la majorité  
est toujours  
aux études.



- Secrétariat à la jeunesse
- Caisse des Rivières de Québec
- École secondaire Roger-Comtois



TU AS OBTENU  
TON **DIPLÔME**  
ET TU AS BESOIN D'UNE  
**MISE À JOUR**  
DE TES CONNAISSANCES  
POUR TROUVER  
**TA PLACE**  
EN EMPLOI ?

# POINT DE MIRE **VISE** DES JEUNES COMME EUX!

**Deux jeunes diplômées** ont réalisé une actualisation professionnelle et ont intégré un emploi dans leur domaine de formation.

## EXEMPLES DE PROFESSIONS POUVANT NÉCESSITER UNE ACTUALISATION

- Informatique
- Comptabilité
- Secrétariat
- Soudure
- Techniques de réadaptation physique
- Techniques juridiques
- ET PLUSIEURS AUTRES !



### ON T'OFFRE :

- De te mettre en contact avec des employeurs potentiels;
- Un accompagnement personnalisé dans le développement de tes compétences et habiletés professionnelles;
- Des suivis auprès de ton employeur;
- Une possibilité d'obtenir une subvention en emploi.



### QUAND ?

- Dès maintenant et en continu



▶ Ce projet est réalisé grâce à la contribution financière de :



randstad foundation  
fondation randstad



centre  
SAINT LOUIS



## Multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans leur milieu

### BÉNÉVOLAT

Le CJEC offre son soutien aux **projets de bénévolat** réalisés par des jeunes des écoles secondaires du territoire. Tous ont pour but de favoriser la persévérance scolaire, accroître le sentiment d'appartenance à un groupe, à l'école et à leur communauté.



Au cours de l'année scolaire, les élèves de la classe de formation préparatoire au travail de l'École secondaire de Neufchâtel ont reçu des dons d'aliments de l'Accueil Saint-Ambroise et ont réalisé 18 cuisines pour transformer les dons en repas. Les plats cuisinés ont été distribués aux gens ayant des besoins alimentaires.



- Secrétariat à la jeunesse
- Projet Le Pont
- Accueil Saint-Ambroise



## Développer ses qualités entrepreneuriales

### ENTREPRENEURIAT

Le CJEC offre du soutien individuel aux personnes ayant une idée d'entreprise, de même que des ateliers et des activités de groupe visant le développement de la culture et des qualités entrepreneuriales.

#### Accompagnement individuel pour les personnes ayant une idée d'entreprise

- Renseignements sur l'entrepreneuriat et la carrière d'entrepreneur
- Validation du potentiel entrepreneurial et de la faisabilité d'un projet

#### Accompagnement au développement de projets entrepreneuriaux dans les écoles et dans la communauté

- Activités de sensibilisation à l'entrepreneuriat auprès des jeunes de la communauté
- Collaboration avec les partenaires du milieu qui œuvrent en entrepreneuriat
- Contribution à la persévérance scolaire via des projets entrepreneuriaux

- Coordination et implication à des projets Jeune Coop

155 JEUNES sensibilisés à l'entrepreneuriat.

\* La jeune entrepreneure, Rosalie Massé, confectionne des masques, des chouchous et autres objets.



- Secrétariat à la jeunesse





# TU VIS DES DIFFICULTÉS PERSONNELLES ET SOCIALES

Tu as besoin  
d'accompagnement  
pour stabiliser ta situation  
et t'aider à maintenir  
ta motivation ?



A accompagné **57 jeunes adultes**  
dans le développement de leur  
autonomie et dans leur remise en  
action. 48 références vers d'autres  
services et ressources ont été  
réalisées.



## TU DOIS :

- Avoir entre 16-35 ans
- Avoir envie de te remettre en action



## ON T'OFFRE :

- Du soutien dans tes démarches, des ressources qui répondront à tes besoins, des outils concrets à mettre en place



## QUAND ?

- Dès maintenant et en continu

## EXEMPLES DE DÉMARCHES POSSIBLES

- Réalisation d'un plan d'action
- Accompagnement dans des demandes financières
- Accompagnement dans les ressources externes
- Mise en place d'un budget
- Cuisines collectives
- Recherche d'un logement
- ET BIEN PLUS !



► Ce projet est réalisé grâce  
à la contribution financière de:

Secrétariat  
à la jeunesse  
Québec

FONDATION  
JEUNES  
TÊTE

centre  
SAINT  
LOUIS

Desjardins



## Fonder son avenir sur des bases solides

### DÉPART@9

Départ@9 permet aux participants de 15 à 29 ans de définir leurs objectifs professionnels. Un accompagnement individualisé d'une durée de 26 semaines vise à régler leurs entraves à l'emploi et leurs difficultés personnelles afin d'intégrer un emploi ou de retourner aux études.

#### Départ@9 c'est aussi...

- Processus individuel d'exploration et d'orientation scolaire et professionnelle
- Détermination d'un plan d'action professionnel
- Acquisition d'expérience de travail
- Accompagnement personnalisé lors de l'alternance travail/études
  - Suivi lors de l'intégration en emploi et en formation
  - Possibilité de soutien du revenu

12 PARTICIPANTS  
au total ont  
participé à  
Départ@9  
cette année.

#### Quelques activités réalisées en cours d'année

- Cueillette de fraises et de pommes
- Randonnées de vélo et pédestres (1)
- Cuisines collectives
- Défi évasion et Rigolfeur (2)
- Activités sportives (boxe, kung fu, yoga et techniques de relaxation, jonglerie)
  - Ateliers d'éducation financière
  - Ateliers sur les réseaux sociaux
    - Expression artistique (créé avec une jeune)
- Zoothérapie (3)



1



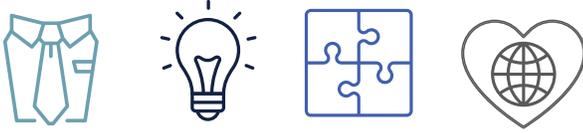
3



2



- Services Québec
- Centre Saint-Louis
- Fondation Jeunes en tête
- TAPJ
- Desjardins



## Développer le sens de la coopération

### JEUNE COOP

Le projet Jeune COOP a permis à 7 jeunes âgés entre 12 et 15 ans de réaliser un projet entrepreneurial s'inspirant du modèle coopératif. **Ils y ont développé des compétences comme la créativité, l'autonomie, la persévérance, la collaboration et le sens des responsabilités.**

La Jeune COOP favorise l'émergence de jeunes entrepreneurs et les initie de façon dynamique au marketing, à la gestion des ressources humaines, à la production et à la comptabilité, ainsi qu'à la prise de décision démocratique.

# JEUNE COOP



La Jeune Coop  
2020 c'est :  
**7 ENTREPRENEURS**  
4461,28 \$ en contrats



- Emploi-été Canada, Emploi et développement social Canada
- Éric Caire, député de la Peltrie
- Sylvain Lévesque, député de Chauveau
- Coop Funéraire des Deux Rives
- Convivio (Coopérative des consommateurs de Lorette)
- Conseil québécois de la coopération et de la mutualité



# TU CARBURES À L'ACTION, AU PLEIN AIR ET AU TRAVAIL PHYSIQUE

## Chantiers URBAINS

### APPRENDRE EN TRAVAILLANT

- 8 participants
- 4 certificats de manœuvre en aménagement paysager obtenus

Suite au projet:

- 5 jeunes adultes en emploi
- 1 participant a effectué un retour aux études



#### IL FAUT :

- Avoir entre 18 et 35 ans
- Être sans emploi et ne pas aller à l'école



#### ON T'OFFRE :

- 35 h de travail par semaine du lundi au vendredi



#### QUAND ?

- Pendant 26 semaines



**NOMBRE  
DE PLACES  
LIMITÉ**

- ▶ Expérience de travail concrète et positive qui crée les conditions favorables à l'insertion socio-professionnelle de 10 participants. Un accompagnement permettant de développer des compétences et de faire l'acquisition d'aptitudes et d'attitudes personnelles telles l'esprit d'équipe, l'autonomie et l'assiduité, qui sauront faciliter leur insertion sur le marché de l'emploi.

▶ Ce projet est réalisé grâce à la contribution financière de:

Services Québec

VILLE DE QUÉBEC

CENTRE SAINT LOUIS

Desjardins

SPHERE



## Favoriser l'éducation financière

### MES FINANCES, MES CHOIX

Les ateliers Mes finances, mes choix proposent des ateliers d'éducation financière s'adressant aux 16 à 25 ans et visent le **développement de l'autonomie financière**. Subdivisés en 17 modules de formation d'une durée de 2 heures chacun, ces ateliers sont adaptés à la réalité et au mode de vie des jeunes et abordent de façon dynamique les sujets qui les touchent de près. Les sessions sont offertes à la carte ou dans leur intégrité, de jour comme de soir, à la demande des milieux communautaires, scolaires et privés.

Cette année, nos cinq conseillers formés en éducation financière ont donné **54 ateliers** qui ont rejoint **358 jeunes**. Plusieurs écoles, organismes et entreprises nous ont ouvert leurs portes afin que leurs étudiants, bénéficiaires et employés soient formés.

#### Coup d'oeil sur les ateliers

##### LES INCONTOURNABLES

- Budget: des chiffres qui parlent
- Crédit: c'est dans mon intérêt d'y voir
- Consommation: mes choix, mes influences
- Acheter/épargner: comment concilier les deux
- Surendettement: des solutions pour s'en sortir

##### ÉTUDES ET TRAVAIL

- Études: un investissement à planifier
- Revenus d'emploi: du brut au net
- Marché du travail: mes droits et responsabilités
- Impôts et taxes: un devoir citoyen

##### SERVICES FINANCIERS

- Services financiers: compte, transaction et sécurité
- Assurances: pour mieux m'y retrouver
- Investir, c'est plus que de faire de l'argent via le jeu *Le responsable*

##### VIE COURANTE

- Alimentation: trucs et astuces pour économiser
- Transport: sur la bonne route
- Partir en appartement: éléments clés à considérer
- Protection du consommateur: connaître mes droits
- Cellulaire: pour y voir clair



17

**358 PARTICIPANTS**  
mieux outillés  
pour gérer  
leurs finances.

## MES FINANCES, MES CHOIX

PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE

Vous souhaitez  
organiser  
un atelier d'éducation  
financière dans  
votre milieu ?

Contactez  
**Marie-Pierre Michaud**  
au 418 847-0308  
ou [mfm@cjec.net](mailto:mfm@cjec.net)

 **Desjardins**

En présence  
et à distance



- Fédération des Caisses Desjardins
- Caisses des Rivières, du Piémont-Laurentien et de Wendake



# POUR CEUX QUI CHERCHENT LEUR PLACE, SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Pour découvrir ses forces  
et obtenir des qualifications  
permettant d'obtenir un emploi  
qui leur correspond

## !interface

- a aidé **16 jeunes** cette année!  
Parmi ceux-ci, 7 ont intégré un emploi,  
3 ont effectué un retour aux études,  
4 ont intégré un autre projet  
et 2 sont toujours en participation.



### ILS DOIVENT :

- Avoir entre 18-35 ans
- Être sans emploi et ne pas aller à l'école



### LE PROJET OFFRE :

- Un accompagnement en emploi
- 35 h de travail par semaine



### QUAND ?

- 2 cohortes par année
- 21 semaines par cohorte
- Au printemps et à l'automne

## POUR EXPLORER DES MÉTIERS ET OBTENIR UN DIPLÔME EN ÉTANT PAYÉ ▼

- Aide-cuisinier
- Aide-éducateur en garderie
- Chauffeur-livreur
- Commis d'entrepôt
- Installateur de pneus
- Préposé à l'entretien ménager
- Préposé à la récupération d'appareils électroniques
- Préposé au service à la clientèle
- ET PLUSIEURS AUTRES !



- Ce projet est réalisé grâce  
à la contribution financière de:



## Milieus de stage, de bénévolat et de travail

- Boucherie L'Amiral
- Canac de l'Ancienne-Lorette
- Canadian Tire Sainte-Foy
- CPE Orak
- Familiprix Marie-Christine Desmeules
- Floralties Jouvence
- Garderie C'est la vie
- Kate Fleuriste
- Manoir St-Amand
- Métro Innovation
- OPEQ
- Ordi Rapide
- Paillard
- Partage communautaire Les Saules - Le Chiffonnier
- Patro de Charlesbourg
- Point S, pneus et mécanique / Desharnais

- Prémontex
- Refuge Éducazoo
- Résidence La Source
- Résidence Le Lorette Groupe Patrimoine
- Restaurant Normandin Neufchâtel
- Shaker Mixologie & Cuisine Ste-Foy
- SPA de Québec

### MENTORAT

Étant donné la difficulté de réaliser des journées élèves d'un jour ou des stages, plusieurs activités de mentorat ont été organisées au cours de l'année via le programme MentorHabilités. Les rencontres ont permis aux clients de discuter avec des professionnels occupant les métiers suivants : **graphiste, infirmière en périnatalité, sergent de l'armée de terre, technicienne en santé animale, éducatrice spécialisée, professeur d'histoire, techniciennes en documentation (2), agriculteur et camionneuse de long court.**

### PLATEAUX DE TRAVAIL (CHANTIERS URBAINS)

**Arrondissement Sainte-Foy/Sillery/Cap-Rouge**

Les sentiers de la rivière du Cap Rouge

**Arrondissement de Charlesbourg**

Parc des Verveines

Parc de la Montagne-des-Roches

Parc linéaire de la Rivière-des-Roches

**Arrondissement de La Haute-Saint-Charles**

Parc naturel du Mont-Bélair

**Arrondissement de Beauport**

Parc de la Rivière Beauport

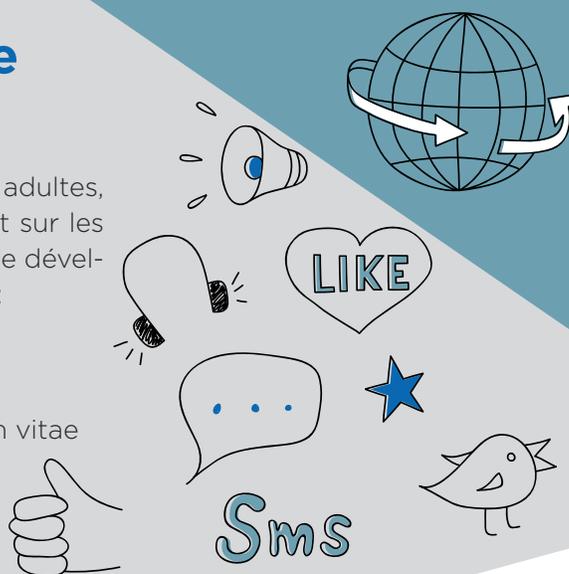
## Ateliers offerts sur le territoire

### NOUVEAUTÉ!

Dans le but de rejoindre un plus grand nombre de jeunes adultes, le CJEC offre des ateliers à l'extérieur de ses murs portant sur les démarches vers l'emploi, la formation, l'entrepreneuriat et le développement personnel. Voici des exemples d'ateliers offerts:

#### • Les réseaux sociaux et la cybergépendance

- Le marché du travail et la recherche d'emploi
- La rédaction de la lettre de présentation et du curriculum vitae
- L'entrevue de sélection
- Les étapes du démarrage d'entreprise
- Les qualités entrepreneuriales en recherche d'emploi
- La passation de tests psychométriques
- Les emplois étudiants
- Ateliers d'éducation financière du programme  
Mes finances, mes choix



## Nos implications

Fier de contribuer au développement du milieu par son implication au sein de divers comités, regroupements et à la fiducie de projets, le CJEC :

#### Est fiduciaire de

- Projet Le Pont
- La Pieuvre

#### Est mandataire de

- H<sup>2</sup>GO/Avenir d'enfants

#### Prêt d'un bureau

- Place éphémère Racine

#### Implications locales

- Comité de gestion de H<sup>2</sup>GO
- Connexion jeunesse Val-Bélair
- Conseil d'établissement du Centre Saint-Louis
- Group'Action Val-Bélair
- Saint-André de Neufchâtel en Action (SANA)
- Table d'actions préventives jeunesse de la Jacques-Cartier (TAPJ)
- Comité de la Place éphémère Racine
- Parlons Loretteville
- Comité de gestion La Pieuvre

#### Implication régionale

- Concertation des CJE de la Capitale-Nationale

#### Implication nationale

- Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec

## Malgré la pandémie, ON SE VIRE SUR UN 10 (ENNES) !

### LES ARTISTES DU DIX9

*Dans le but d'encourager les jeunes à exprimer leurs émotions par l'art, Lysiane et Audrey Carrier ont créé le groupe Les artistes du DIX9. Cela a permis à une dizaine de participants de partager leur vision du monde. Après un départ sur le Web durant le premier confinement, l'activité a été maintenue en présentiel tout l'été 2020.*

### LES JEUNES DU CJEC SE RASSEMBLENT

*Afin de briser l'isolement vécu au printemps 2020, Johanie et Magalie ont animé des activités virtuelles chaque jeudi après-midi. Ces moments ont permis de maintenir le lien avec nos participants et de faire baisser l'anxiété causée par la pandémie.*

### VIRAGE VERS LE MODE VIRTUEL

*Les intervenants et conseillers ont su faire preuve de créativité au cours de la dernière année afin d'effectuer leurs rencontres individuelles ainsi que leurs ateliers de groupe en ligne. Les plateformes Zoom, Teams, Webex, Meet et les réseaux sociaux, tout a été mis en place pour nous assurer que la clientèle continue de recevoir les services du CJEC. L'équipe de gestion, nos partenaires et les membres du conseil d'administration ont aussi pris le virage. Chapeau! pour celle adaptation qui dépasse tout ce qu'on aurait pu croire possible.*

### PROJET MUSIQUE BIFURQUE VERS LA BANDE DESSINÉE

*Le début d'année scolaire incertain face aux activités de motivation scolaire comme la musique nous a poussé à réfléchir à un plan B pour notre collaboration avec le groupe SP4 de l'École secondaire Roger-Comtois. Véronique H. a rapidement élaboré un projet de bande-dessinée et a déniché des partenaires pour rendre ce dernier possible. Navigant entre le présentiel et le virtuel, le groupe a réussi à produire un recueil présentant le travail réalisé en cours de projet et surtout, à créer des liens avec l'intervenante.*

### DÉPART@9 ET PARA EN MODE COVID

*Pour permettre à leurs participants de poursuivre le développement de leurs habiletés, les intervenantes ont mis sur pied plusieurs activités lors du deuxième confinement :*

- *Entraînement à la maison sans matériel;*
- *Défis pour le mois de décembre où les jeunes devaient sortir dans leur quartier prendre des photos pour participer à un tirage de Noël;*
- *Cuisines collectives 2.0 où les jeunes ont cuisiné de chez eux via Zoom;*
- *Lors des vendredis après-midi des mois de janvier et février 2021, elles ont tenté de recréer les soirées entre amis en faisant des activités ludiques. Le but était de briser l'isolement et d'avoir du plaisir.*

### PROJET CRÉATIF LA FABRIQUE DU CJEC

*À l'automne 2020, Yannick a mis en place des ateliers créatifs pour les participants des projets PARA et Départ@9. Ce projet a permis aux participants d'expérimenter divers outils et matériaux dans la création de dés ou de maquettes. La Fabrique du CJEC, c'est une usine de confiance en soi, d'espoir et de créativité.*



## Témoignages

“ En entamant le processus d'orientation au CJEC, je ne m'attendais pas à recevoir un service aussi complet. Mon conseiller d'orientation, Jérôme, a su déceler, outre mes besoins d'orientation, les autres éléments manquants afin que je puisse réussir autant le processus d'orientation que scolaire. Celui-ci voulait s'assurer que les autres sphères de ma vie soient stables pour que je puisse m'épanouir et réussir au niveau de la scolarité. En me référant à d'autres intervenants et en me proposant de passer une journée avec la secrétaire du CJEC, il est allé au-delà du simple fait d'orienter, il a été à l'écoute des besoins fondamentaux de l'être humain. Jérôme tient un rôle important comme conseiller d'orientation au CJEC et ses clients sont entre de bonnes mains! Je poursuis mes études au CFP Marie-Rollet de Sainte-Foy en secrétariat, de plus je travaille à temps partiel au CJEC, en grande partie grâce à mes choix, mais aussi parce que le conseiller en orientation qui m'a accompagnée a fait preuve d'initiative. Merci Jérôme!

— Mahée Leroux-Landry



« Chantiers urbains m'a aidé à me remettre en forme et à me dépasser. Les intervenants sont géniaux. Ils font tout leur possible pour nous aider, peu importe la complexité des défis que nous devons relever dans notre quotidien. Ils m'encouragent à persévérer, à suivre mes rêves et à les réaliser.

— Iowan Le Panse Boulanger »



“ Le programme Interface m'a donné l'opportunité d'explorer un domaine où je n'avais pas de formation. J'ai pu démontrer mes aptitudes et acquérir de l'expérience sur le marché du travail. Grâce au programme, j'ai réussi à décrocher un emploi comme coordonnatrice et mettre à profit mes talents en communication et en administration.

— Arielle Maltais

## Le CJEC : collaborateur et fiduciaire DE H<sup>2</sup>GO

RÉDIGÉ PAR ANNIK GAGNÉ-LAFERRIÈRE

**Pour la santé des jeunes et le développement des tout-petits, H<sup>2</sup>GO est un réseau d'une trentaine d'organismes provenant de différents secteurs de la communauté.**

Ensemble, les membres du Réseau ont réalisé une panoplie de projets et d'actions afin que les jeunes bougent plus, mangent mieux et aient une entrée scolaire réussie. Le projet est né en 2009 de la fondation Québec en forme via l'organisme fiduciaire le Carrefour jeunesse-emploi Chauveau. Puis, en 2016, c'est Avenir d'enfants qui nous a permis de contribuer au développement global des enfants âgés de 5 ans et moins, afin que chacun d'eux ait toutes les chances d'avoir un bon départ dans la vie.

La fin des activités d'Avenir d'enfants en 2020 a incité H<sup>2</sup>GO à transiter vers l'autonomisation des partenaires afin que perdurent les actions et partenariats élaborés au fil des ans. Voici une petite sélection, le choix étant difficile, des bons coups et principales retombées d'H<sup>2</sup>GO.



**10 ANS**  
DE PARTENARIAT  
POUR LA SANTÉ ET  
LE DÉVELOPPEMENT  
DE L'ENFANT!



### Un mot de la coordination d'H<sup>2</sup>GO, Annik Gagné-Laferrrière

Je tiens à remercier l'ensemble des partenaires qui ont pris part à la belle et grande aventure d'H<sup>2</sup>GO. J'ai eu la chance d'accompagner le regroupement durant près de deux ans et j'y ai découvert une merveilleuse communauté composée de gens engagés, motivés et dévoués envers le bien-être des familles. Merci de continuer d'innover et d'entretenir vos liens de collaboration et merci au CJEC d'y avoir crû!





## L'escouade H<sup>2</sup>GO

Ce projet est né en 2010 au sein de la Coopérative Jeunesse de Services (CJS) de Loretteville, qui réunit chaque année 15 jeunes entre 12 et 17 ans. L'Escouade H<sup>2</sup>GO est formée d'ados faisant partie des CJS (depuis 2019 Coopérative d'initiation à l'entrepreneuriat collectif). Ceux-ci veillent à organiser des activités visant à faire bouger plus et manger mieux les plus petits. Les adolescent.es étant souvent des modèles pour les plus jeunes, ce projet vise l'apprentissage de saines habitudes de vie par modelage (modeling). Les activités de l'escouade H<sup>2</sup>GO connaissent un énorme succès chaque année, principalement lors de fêtes de quartier, activités ponctuelles dans les parcs et fêtes d'enfants. Ceci notamment grâce à leur désormais célèbre machine à mousse et à la création de capsules vidéos de pauses actives! Ces jeunes ont aussi contribué à la découverte d'une foule de fruits et légumes nouveaux grâce à la confection d'innombrables sculptures et brochettes de fruits et de légumes offertes gratuitement dans les fêtes de quartier. Longue vie à l'escouade H<sup>2</sup>GO!



## Projets en développement du langage et de la littératie

H<sup>2</sup>GO, en partenariat avec le Réseau de la Bibliothèque de Québec, a mis sur pied le projet Lire en famille. Ce projet permet aux familles d'emprunter dans les bibliothèques, des trousseaux pédagogiques d'éveil à la lecture et à l'écriture par le jeu (trousseaux ÉLÉ). Des dizaines de trousseaux sont toujours en circulation!

Ensuite, grâce au financement de l'Instance Régionale de Concertation du Québec, H<sup>2</sup>GO a tenu quatre autres projets avec ses partenaires, dont un en développement du langage: Jouons avec les mots qui se fait en collaboration avec des orthophonistes.

## Promotion du jeu libre actif

Une foule d'actions sont nées de la mobilisation des partenaires autour du sport et du jeu libre actif. Faciliter l'accès était au cœur des préoccupations! Grâce à quoi nous avons: ouvert une salle de psychomotricité au Centre communautaire Charles-Auguste-Savard, rendu accessible des bacs de balles et ballons à la bibliothèque, contribué à l'achat de matériel pour les partenaires accueillant des jeunes familles, et plus encore! Grâce à H<sup>2</sup>GO, les ressources du milieu sont en mesure de faire bouger les enfants de façon ludique et attrayante!





## Grands rassemblements/Forums locaux

Grâce à H²GO, se sont réunis chaque année autour d'une même table les acteurs et actrices en petite-enfance (milieux scolaires, de gardes, organismes) et également des représentant.es des ressources du milieu.

Chaque année, c'est entre 40 et 50 personnes qui s'unissaient autour d'une thématique déterminée selon les besoins du milieu. De beaux partenariats sont nés de ces rencontres. Les moments que se sont donnés les partenaires de la Haute St-Charles ont su créer et nourrir de nombreuses collaborations afin de favoriser le développement des enfants. Rien de mieux que de mettre un visage sur un nom, ainsi que des échanges dans l'informel pour faciliter la concertation! Voici quelques exemples de thèmes qui ont été à l'honneur au fil des ans: Les saines habitudes de vie chez les jeunes, les résultats des études de l'ÉQDEM et mieux joindre les familles en situation de pauvreté.

## Témoignages des partenaires

Lors de la dernière rencontre du Comité 0-11 ans, les partenaires ont échangé sur l'apport d'H²GO au fil du temps. Voici un condensé des échanges:

*« Notre implication à H²GO a permis à notre organisme de mettre en place plein de choses et de mieux en faire fonctionner d'autres. »*

— Nancy Desharnais  
de RAFAL

*« H²GO a permis d'apporter une valeur ajoutée à nos services en nous amenant faire différemment les choses encore aujourd'hui comme profiter davantage de l'extérieur. »*

— Rachel Bujold  
du CPE ORAK

*« Le plus gros apport a été la création des liens entre les partenaires, cela permet de former une équipe autour de la clientèle. »*

— Rebecca Beaumont  
du CAAQ

*« Ce que j'ai apprécié le plus était la simplicité des projets et leur facilité d'accès pour une petite équipe de ressources humaines. »*

— Gaétane Cliche de  
Mamie-Lait

*« Mon plus beau souvenir d'H²GO est en lien avec l'Escouade H²GO et la Place aux tous-petits, des ados qui sensibilisent les plus jeunes aux saines habitudes de vie, wow! »*

— Christine Pilote de la  
Maison de la famille St-Ambroise



## Le CJEC : collaborateur et fiduciaire DU PROJET LE PONT

RÉDIGÉ PAR ÉMILIE ROBITAILLE

**Projet de mobilisation locale visant la réduction des inégalités de santé et de bien-être liées à la pauvreté à Loretteville et à Neufchâtel-Est.**



Dès le début de la pandémie, l'agente de milieu fût mandatée pour aller prêter main-forte aux deux banques alimentaires desservies sur le territoire, soit l'Accueil Saint-Ambroise de Loretteville et Amélie et Frédérick, Service d'entraide. Trouver des bénévoles, aider au déchargement du camion de livraison, trier des denrées, préparer des paniers pour les bénéficiaires et faire les livraisons aux personnes ne pouvant se déplacer. L'agente de milieu a assuré une présence quotidienne jusqu'à la fin juin. Entourée des membres de sa famille, dont son fils Elliott (1), et soutenue par l'organisatrice communautaire du secteur, Maude Béliveau (2), cette présence a permis de maintenir les services et de continuer à desservir la clientèle plus vulnérable.



Au courant de l'été, l'agente de milieu a pris part à quelques activités possibles à l'extérieur, dont un dîner et un souper BBQ offerts gratuitement aux usagers de chez Amélie et Frédérick (3). Il fut possible d'aller jardiner (4) et de continuer à briser l'isolement de personnes tout en faisant bénéficier les usagers de fruits et légumes frais de proximité.





4

Les traditionnelles fêtes entourant les célébrations de Noël n'ont pas pu avoir lieu. Le projet «Livrer Noël aux familles» a rassemblé une dizaine de partenaires, ce qui a permis d'amasser beaucoup de dons et de denrées qui furent livrés à 25 familles, touchant 66 enfants. Le CJEC a offert 10 couvertures pour les mamans accompagnées par Magalie Tremblay du projet PARA durant la dernière année (5).



5

D'autres beaux projets entourant la sécurité alimentaire ont eu lieu tout au long de l'année dont le projet de cuisine avec les élèves de FPT1 de l'école secondaire de Neufchâtel. Avec les aliments en provenance de l'Accueil Saint-Ambroise, reçus et livrés par l'agente de milieu, on cuisinait régulièrement des repas complets portionnés. Ceux-ci furent par la suite redonnés aux usagers par le biais de paniers d'aide alimentaire et déposés dans le Frigo-partage.

Une très belle collaboration entre les milieux initiée par l'agente de milieu, car en plus de développer leur talent culinaire et d'éviter le gaspillage alimentaire, les jeunes s'impliquaient aussi dans leur communauté et développaient leurs compétences par le bénévolat (6).

Depuis février, l'agente de milieu assure aussi, tous les vendredis, la livraison des petits plats du bonheur cuisinés par les jeunes du programme de formation en cuisine du Piolet et livrés gratuitement à 15 familles du secteur. Ces livraisons permettent de garder des liens, et ce, même en temps de pandémie!



6



LA PIEUVRE

## Le CJEC : collaborateur et fiduciaire DU PROJET LA PIEUVRE

La mission de La Pieuvre est de rassembler les acteurs de la Haute-Saint-Charles et ses environs afin d'accroître leur capacité d'impact collectif. Ceci dans le but d'améliorer la qualité de vie des citoyen.nes et ce, en portant une attention particulière aux citoyen.nes en situation de pauvreté et d'exclusion sociale.

Des mécanismes de communication ont déjà pris forme. Des info-lettres ont été partagées et ont servi à diffuser des informations utiles pour les partenaires: appels de projets, informations sur nos organisations, quartiers et concertations locales, besoins en ressources humaines, bons coups et idées fructueuses.

Afin de bien déterminer les assises de la Pieuvre, deux assemblées de partenaires ont été organisées, soit en novembre 2020 et en mars 2021. Près de 30 partenaires ont participé à chacun des rendez-vous collectifs. À la lumière de ce qui a été coconstruit, l'assemblée a adopté un modèle de gouvernance et un plan de travail pour la prochaine année. Un portrait actualisé des enjeux a également été brossé. Des rencontres thématiques de ces Chantiers-Enjeux ont déjà eu lieu et des travaux ont été amorcés.

### PORTRAIT DES CONCERTATIONS

Arrondissement de la Haute-Saint-Charles et ses environs  
Septembre 2020

#### 5 CONCERTATIONS LOCALES INTERSECTORIELLES

- Group'Action Val-Bélair (GAVB)  
Val-Bélair
- Parlons Loretteville!  
Loretteville • Des Châteaux
- Table de concertation et de mobilisation  
Wendake
- Table des partenaires du Lac-Saint-Charles  
Lac-Saint-Charles
- Saint-André-de-Neufchâtel en action (SANA)  
Saint-André-de-Neufchâtel

#### 5 TABLES THÉMATIQUES

- Table d'actions préventives jeunesse (TAPJ)  
La Jacques Cartier
- Table abus-négligence-violence aînés (ANV)  
La Jacques Cartier
- Réseau H2GO  
CLSC de la Jacques Cartier • Lac-Saint-Charles • Lebourgneuf  
Fin du financement décembre 2020
- Rassemblement des partenaires en persévérance scolaire (RPPS)  
La Jacques Cartier
- Table de concertation jeunes autochtones  
Loretteville • Wendake  
En stand-by, leadership à reprendre

#### 5 COMITÉS ET PROJETS COLLECTIFS

- Projet Le Pont  
Loretteville • Saint-André-de-Neufchâtel  
Fin du financement juin 2021
- Sécurité alimentaire  
Haute-Saint-Charles  
Comités Frigo • Souper
- Mobilisation santé mentale  
Haute-Saint-Charles  
Communauté de pratiques • Formation
- Connexion-Jeunesse  
Val-Bélair • Loretteville
- Réseau-Aînés  
Haute-Saint-Charles  
IVPSA Automne 2020
- Appels à projets ...



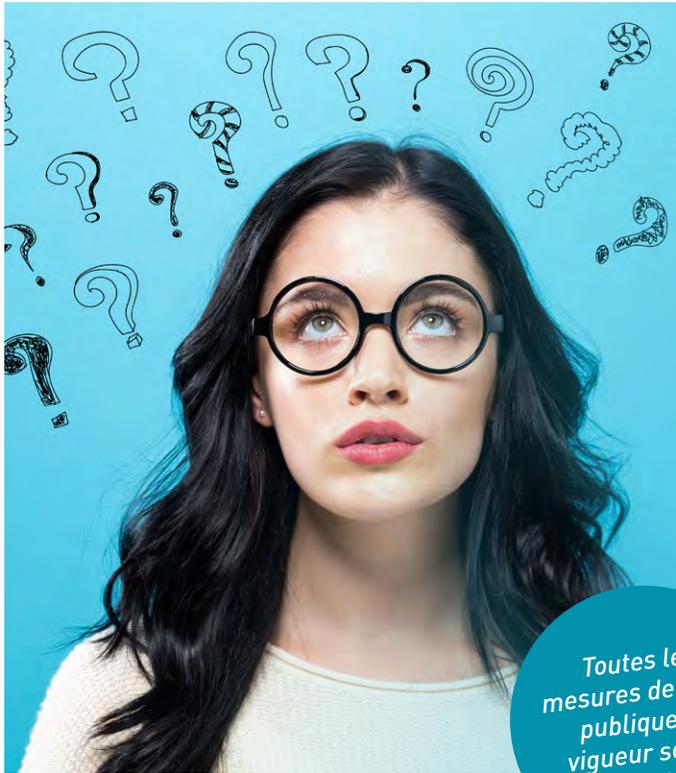
LA PIEUVRE



## Partenaires financiers de nos actions



UN GRAND MERCI !



# TU TE QUESTIONNES SUR TON AVENIR PROFESSIONNEL?

Tu aimerais regarder les options  
possibles pour toi ?

On t'offre un accompagnement  
personnalisé !

Toutes les  
mesures de santé  
publique en  
vigueur seront  
respectées.

## CJE Chauveau

► **VÉRONIQUE FRADET**  
418.847.0308  
vfradet@cjec.net

3320, route de l'Aéroport  
Québec (Québec)  
G3K 1B7  
(secteur Val-Bélair)



CARREFOUR  
JEUNESSE-EMPLOI  
CHAUVEAU

### ON T'OFFRE UN SERVICE D'ORIENTATION ET D'AIDE À LA RECHERCHE D'EMPLOI



Exploration et orientation  
professionnelle



Connaissance  
de soi



Questionnement  
professionnel



Bilan personnel  
et professionnel

## FAIS-NOUS SIGNE

ET PRENDS RENDEZ-VOUS AVEC NOUS !

Rencontre directement une conseillère  
d'orientation dans les locaux de la  
MAISON DE LA FAMILLE ST-AMBROISE !

**NOUVEAU**   
POINT DE SERVICE À VAL-BÉLAIR À

  
La  
Maison  
de la Famille  
St-Ambroise

# EN REGARDANT VERS DEMAIN

## Le CJEC entend...

- Maintenir son engagement envers les jeunes adultes en agissant à titre d'initiateur, de promoteur et de partenaire de projets dans le domaine de l'insertion socioprofessionnelle.
- Reconduire la variété de son offre de service actuelle.
- Élargir son réseau d'entreprises afin de favoriser les ponts entre chercheurs d'emploi et employeurs.
- Maximiser le service d'accompagnement « PARA » vers l'autonomie personnelle et sociale des 16 à 35 ans.
- Continuer notre virage numérique afin de mieux répondre aux besoins de notre clientèle et de s'adapter au marché du travail en constante évolution.
- Initier un projet intergénérationnel ayant pour but de réduire l'isolement social des personnes âgées en favorisant une meilleure connaissance du Net via une escouade jeunesse. **Vous entendrez parler de ce projet partenarial nommé *Communauté concertée par et pour les personnes âgées*.**

NOUVEAUTÉ!

## En parallèle, le CJEC envisage...

Demeurer tout ouïe aux réalités et aux besoins des jeunes. Le marché du travail revêt des obstacles qui ne sont pas facilement surmontables pour tous, qui peuvent toutefois le devenir, avec simplement... un brin de sollicitude et de soutien.

### Carrefour jeunesse-emploi Chauveau

10995, rue Wilfrid-Caron, bureau 200  
Québec (Québec) G2B 2Z8  
Téléphone : 418.847.0308  
Télécopieur : 418.847.9349  
cjec@cjec.net

### Point de service de Val-Bélair

3320, route de l'Aéroport  
Québec (Québec) G3K 1B7

[www.cjec.net](http://www.cjec.net)



Suivez le CJEC sur Facebook!

Québec 

Plusieurs services du CJE Chauveau sont rendus possibles grâce à l'aide financière de Services Québec. Services d'aide à l'emploi • Départ@9 Chantiers urbains • Interface • Point de mire